



Het manifest van



COFFEE BASED

Wij, de oprichters en medewerkers
van Coffee Based...

... werken aan en in een bedrijf dat
handelt met respect voor mens en
natuur. De kern van onze
bedrijfsvoering is het nuttig
inzetten van (koffie)afval om
afvoer via de vuilverbranding te
voorkomen.



...handelen altijd met respect voor mens en natuur

- Van ons bedrijf en onze producten worden mens en natuur niet slechter, alleen maar beter
- In onze producten zitten geen grondstoffen die schadelijk zijn voor mens of natuur
- We maken producten die primair bio-based zijn en/of gemaakt zijn van restmaterialen
- We blijven voortdurend scherp kijken naar onze productieprocessen om het ontstaan van afval te voorkomen of minimaliseren.
- Daar waar mogelijk werken we samen met sociale werkplaatsen voor het produceren, inpakken en verzenden van onze producten.
- We kijken ook bij onze eigen afvalstromen altijd eerst naar interne hergebruik- of recycle mogelijkheden.
- Met onze (herbruikbare) producten die deels gemaakt zijn van afval, bieden we een vervanging voor (wegwerp) producten gemaakt van aardolie of andere virgin materialen.



...zetten ons actief in om bewustwording te creëren bij onze klanten en studenten

- Onze medewerkers houden geregeld lezingen en gastlessen op scholen of TED-talks om anderen te inspireren en aan te zetten tot duurzaam gedrag.
- Via onze (online) uitingen delen we informatie over het belang van het bewust omgaan met grondstoffen.
- Wij bieden doorlopend plekken stage- en afstudeerplekken aan.



...willen dat iedereen zich welkom en gerespecteerd voelt bij ons en we kijken om naar elkaar

- In ons team is iedereen even welkom, ongeacht geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, uiterlijk of komaf.
- We besteden wekelijks tijd aan het welzijn van alle teamleden door middel van een 'stoplichtronde' langs alle teamleden.
- We bekommeren ons om elkaars gezondheid en moedigen elkaar aan er een gezonde levensstijl op na te houden.
- Alle teamleden krijgen de ruimte om hun wensen voor hun ideale werkplek kenbaar te maken en met elkaar streven we naar de beste balans tussen al deze wensen.
- Werken bij ons is een feest, we vieren de mooie momenten samen en helpen elkaar door moeilijke momenten heen.
- We streven naar voortdurende verbetering van de onderlinge samenwerking, door open met elkaar te communiceren, elkaar te complementeren en opbouwende kritiek te geven. Minimaal 2 keer per jaar houden we een 360 graden feedback sessie met het hele team waarin we aandacht besteden aan wat er nog beter kan in de samenwerking en de omgang met elkaar.
- We streven er naar om minimaal één keer per jaar een teamweek te houden waarin we met elkaar naar het buitenland gaan voor evaluatie en teambuilding.
- Ontwikkeling van (parate) kennis en vaardigheden wordt gestimuleerd.



...verplaatsen ons zo duurzaam mogelijk en beperkt

- Onze productie vindt in Nederlands plaats en grondstoffen kopen we zo lokaal mogelijk in.
- We streven er naar dat teamleden niet verder dan 40 kilometer van hun werk wonen.
- We streven er naar zo veel mogelijk te reizen met de fiets, het ov of elektrisch.
- We werken 1 a 2 dagen per week thuis om vervoerbewegingen en reistijd te beperken.
- Overleg met klanten of partners wordt daar waar mogelijk via een videocall gedaan om vervoersbewegingen te voorkomen.



...kiezen voor duurzame huisvesting van het bedrijf

- Wij gaan bij onze kantoorwerkzaamheden zo zuinig mogelijk om met grondstoffen zoals papier, energie en water. Zowel op kantoordagen als op thuiswerkdagen.
- We scheiden ons kantoorafval in papier, plastic, koffiedik en restafval
- We kopen onze kantoorinrichting en kantoorbenodigdheden indien beschikbaar tweedehands of circulair of we maken het zelf.





COFFEE BASED